

Norway Transparency Act Statement 2022

This statement addresses the Norway Transparency Act (Transparency Act) and sets out the steps that JNTL Consumer Health (Norway) AS, a Norwegian company within the Johnson & Johnson Family of Companies (“Johnson & Johnson” or “the Company”) has taken to strengthen our due diligence processes to identify and address modern slavery and human trafficking in our business operations and supply chain¹.

About Johnson & Johnson

Johnson & Johnson, through its Family of Companies (“the Company”), is the largest, most diversified healthcare products company, headquartered in New Jersey, U.S. Our operating companies employ approximately 153,700 employees in virtually all countries of the world, who are engaged in the research and development, manufacture and sale of a broad range of products in the healthcare field. We work with more than 46,000 suppliers and hundreds of external manufacturers to support the development and manufacturing of our products worldwide. The Company’s product portfolio includes thousands of Pharmaceutical, MedTech and Consumer Health products that address the health and wellness needs of people every day.

At Johnson & Johnson, we believe good health is the foundation of vibrant lives, thriving

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven 2022

Denne redegjørelse for aktsomhetsvurderinger er utarbeidet for å oppfylle kravene etter den norske åpenhetsloven (Åpenhetsloven) og opplyser om de tiltak og handlinger som JNTL Consumer Health (Norway) AS, et selskap som inngår i Johnson & Johnson gruppen (“Johnson & Johnson” eller “Selskapet”), har satt i verk for å styrke vår aktsomhetsvurdering og for å identifisere og adressere moderne slaveri og menneskehandel i vår forretningsdrift og leverandørkjede.

Om Johnson & Johnson

Johnson & Johnson, som en gruppe av selskaper (“Selskapet”), er det største, mest mangfoldige helseprodukt-selskapet, med hovedkontor i New Jersey, USA. Våre driftsselskaper sysselsetter omtrent 153 700 ansatte i praktisk talt alle land i verden, som er engasjert innen forskning og utvikling, produksjon og salg av et bredt spekter av produkter innen helsevesen sektoren. Vi samarbeider med mer enn 46 000 leverandører og hundrevis av eksterne produsenter for å støtte utviklingen og produksjonen av produktene våre over hele verden. Selskapets produktportefølje inkluderer tusenvis av farmasøytiske, medisintekniske og forbrukerhelseprodukter som dekker folk sine daglige helse- og velværebehov.

Hos Johnson & Johnson tror vi at god helse er grunnlaget for pulserende liv, blomstrende

¹ In November 2021, Johnson & Johnson “the Company” announced its intention to separate the Company's Consumer Health business into a new, publicly traded company. In September 2022, Kenvue was announced as the name for the planned New Consumer Health Company. Kenvue was part of Johnson & Johnson for all of 2022 (the reporting period for this 2023 Norway Transparency Act Statement). Kenvue completed an initial public offering of 198,734,444 shares of its common stock on May 8, 2023. As of the closing of the initial public offering, the Company owned approximately 89.6% of the total outstanding shares of Kenvue common stock. The Company remains on track to complete the separation in 2023, subject to market conditions. In future reporting years, starting with the 2024 Norway Transparency Act disclosure, Kenvue data will not be included, nor re-stated.

communities and forward progress. That's why for more than 135 years, we have aimed to keep people well at every age and every stage of life. Today, as the world's largest and most diversified healthcare products company, we are committed to using our reach and size for good. We strive to improve access and affordability, create healthier communities, and put a healthy mind, body and environment within reach of everyone, everywhere. Janssen-Cilag AS ("Janssen Norway"), a company in the family of Johnson & Johnson, sells prescription and non-prescription pharmaceutical products as well as technical medical equipment, disposable medical equipment, contact lenses and hygiene products on the Norwegian market. Janssen Norway runs its operations from Oslo and is guided by the Johnson & Johnson principles and Credo which is embedded in our daily work and our Standard Operating Procedures. In October 2022, the Consumer Health division (Kenvue) of Janssen Norway was separated into a newly created company, JNTL Consumer Health (Norway) AS ("JNTL Norway"). Kenvue was part of Johnson & Johnson for all of 2022 (the reporting period for this 2023 Norway Transparency Act Statement)².

Governance

Our global Enterprise Human Rights Governance Council (EHRGC) leads our worldwide approach to human rights due diligence and management. EHRGC members are senior leaders representing key functions across our business, including Human Resources, Procurement, Office of the Chief Medical Officer, Commercial Representation, Government Affairs and Policy, Legal, Corporate Affairs and the Enterprise ESG Program Office. The EHRGC coordinates with other governance bodies that have relevance to our approach to human rights.

Two members of the Johnson & Johnson Executive Committee - the Executive Vice President, Chief Human Resources Officer; and the Executive Vice President, Chief Technical

lokalsamfunn og fremgang. Derfor har vi i mer enn 135 år hatt som mål å holde folk friske i alle aldre og alle stadier av livet. I dag, som verdens største og mest mangfoldige helseprodukselskap, er vi forpliktet til å bruke vår innflytelse og størrelse for det gode. Vi streber etter å forbedre tilgangen til produktene og til overkommelige priser, skape sunnere samfunn og muliggjøre for alle å ha et sunt sinn, kropp og miljø, overalt. Janssen-Cilag AS ("Janssen Norge"), som er et selskap i Johnson & Johnson gruppen, selger reseptbelagte og reseptfrie farmasøytiske produkter samt teknisk medisinsk utstyr, medisinsk engangsutstyr, kontaktlinser og hygieneprodukter på det norske markedet. Janssen Norge driver sin virksomhet fra Oslo og er styrt av Johnson & Johnson-prinsippene og Credo som er nedfelt i vårt daglige arbeid og våre standard driftsprosedyrer. I oktober 2022 ble Consumer Health-divisjonen (Kenvue) i Janssen Norge skilt ut i et nyopprettet selskap, JNTL Consumer Health (Norway) AS ("JNTL Norway"). Kenvue var en del av Johnson & Johnson i hele 2022 (rapporteringsperioden for denne 2023 redegjørelsen etter den norske åpenhetsloven).

Selskapsledelse

Vårt globale Enterprise Human Rights Governance Council (EHRGC) er bestemmende for vår verdensomspennende tilnærming til aktsomhetsvurderingene og håndtering av menneskerettigheter. EHRGC-medlemmer er seniorledere som representerer nøkkelfunksjoner på tvers av virksomheten vår, inkludert Human Resources, Procurement, Office of Chief Medical Officer, Commercial Representation, Government Affairs and Policy, Legal, Corporate Affairs og Enterprise ESG Program Office. EHRGC koordinerer med andre styringsorganer som er relevant for vår tilnærming til menneskerettigheter.

To medlemmer av Johnson & Johnson Executive Committee - Executive Vice President, Chief Human Resources Officer; og Executive Vice President, Chief Technical Operations & Risk

² Abiomed headcount is not included in this total employee number due to year-end acquisition timing and our Human Resources Information System integration processes.

Operations & Risk Officer serve as executive sponsors of our human rights program and provide executive support and oversight. The Regulatory Compliance & Sustainability Committee of the Johnson & Johnson Board of Directors provides oversight of management's approach to human rights.

In 2022, Janssen Norway created a Working Group responsible for our approach to the Norwegian Transparency Act, with members from the local Statutory Board, local and global Sustainability teams, local and global Legal and local and global Government Affairs teams and with input from Enterprise Functions including the Enterprise ESG Program Office, Procurement, Environmental Health and Safety and Human Rights.

Policies and Positions

Johnson & Johnson has a longstanding commitment to respecting human rights that is embedded in Our Credo and reflected throughout our organization in the way we conduct business. Our approach to human rights, including modern slavery and human trafficking, is outlined in both our Position on Human Rights and our Responsibility Standards for Suppliers (RSS); it is also reflected in our related ESG Policies and Positions and annual regulatory disclosures.

The work completed and in progress at the Enterprise level on human rights risks and related due diligence, is applicable to JNTL Norway as part of the multinational Johnson & Johnson, and the measures described in this report apply to JNTL Norway.

We prohibit the use of any forced or bonded labor in the manufacture of any product, or any component of a product, by or for any of our businesses. We do not tolerate any form of trafficking or unlawful exploitation of individuals. We also prohibit the employment of young persons (under the age of 18) anywhere in our business, other than in compliance with International Labour Organization Conventions (ILO Conventions) 138 and 182 and all

Officer har som oppgave å være utøvende faddere av vårt menneskerettighetsprogram og yter lederstøtte og fører tilsyn. Regulatory Compliance & Sustainability Committee i Johnson & Johnson sitt styre fører tilsyn med ledelsens tilnærming til menneskerettigheter.

I 2022 opprettet Janssen Norge en arbeidsgruppe med ansvar for vår tilnærming til den norske åpenhetsloven, med medlemmer fra det locale styret, lokalt og globalt bærekraftsteam, lokalt og globalt juridiske gruppe og lokalt og globalt selskapstyringsgruppe og med innspill fra Enterprise Functions, inkludert Enterprise ESG Program Office, Procurement, Environmental Health and Safety og Human Rights.

Retningslinjer og posisjoner

Johnson & Johnson har en langvarig forpliktelse til å respektere menneskerettighetene som er integrert i vårt Credo og gjenspeiles i hele organisasjonen i måten vi driver vår virksomhet. Vår tilnærming til menneskerettigheter, inkludert moderne slaveri og menneskehandel, er skissert i både vår holdning til menneskerettigheter og våre ansvarsstandarder for leverandører (RSS); det gjenspeiles også i våre relaterte ESG-policyer og -posisjoner og årlige regulatoriske evalueringer.

Arbeidet som er gjennomført, og som pågår, Enterprise-nivå med risiko knyttet til menneskerettigheter, og relaterte aktsomhetsvurderinger, gjelder for JNTL Norge som en del av det multinasjonale Johnson & Johnson gruppen, og tiltakene beskrevet i denne rapporten gjelder for JNTL Norge.

Vi forbyr bruk av tvangsarbeid eller bundet arbeid i produksjonen av et produkt, eller noen komponent av et produkt, utført av eller for noen av våre virksomheter. Vi tolererer ikke noen form for menneskehandel eller ulovlig utnyttelse av enkeltpersoner. Vi forbyr også ansettelse av unge personer (under 18 år) hvor som helst i vår virksomhet, annet enn i samsvar med International Labour Organization Conventions (ILO-konvensjoner) 138 og 182 og

applicable laws and regulations concerning age, hours, compensation, health and safety. See also our Employment of Young Persons Policy and Anti-Human Trafficking Policy.

- [Code of Business Conduct](#)
- [Position on Human Rights](#)
- [Anti-Human Trafficking Policy](#)
- [Employment of Young Persons Policy](#)
- [Position on Employment and Labor Rights](#)
- [Position on Employee Compensation and Benefits](#)
- [Position on Freedom of Association](#)
- [Position on Providing a Discrimination-Free Workplace](#)
- [Position on Providing a Safe and Harassment-Free Workplace](#)
- [Position on Environmental Health and Safety Management](#)
- [Environmental Health and Safety Policy](#)
- [Position on Responsible Supply Base](#)
- [Responsibility Standards for Suppliers](#)
- [Position on Conflict Minerals](#)
- [Responsible Palm Oil Sourcing Policy](#)
- [Responsible Wood-Fiber Product Sourcing Policy](#)
- [Position on Resolving Employee Grievances](#)

See the ESG Policies and Positions on our website for more information [here](#).

Our commitment to respecting and promoting human rights, including modern slavery and human trafficking, applies to all Johnson & Johnson locations, operating companies and business operations worldwide. We recognize that human rights due diligence is a continuous process, and we have policies, processes, training and monitoring management systems in place in furtherance of this commitment.

In line with the United Nations Guiding Principles (UNGPs), we focus our efforts where there may be potential or actual risk of adverse human rights impacts linked to Johnson & Johnson activities and business relationships. We conduct enterprise-level human rights risk assessments and prioritization, internal and

alle gjeldende lover og forskrifter som omhandler alder, timer, kompensasjon, helse og sikkerhet. Se også våre retningslinjer for sysselsetting av unge og politikk mot menneskehandel.

- [Code of Business Conduct](#)
- [Position on Human Rights](#)
- [Anti-Human Trafficking Policy](#)
- [Employment of Young Persons Policy](#)
- [Position on Employment and Labor Rights](#)
- [Position on Employee Compensation and Benefits](#)
- [Position on Freedom of Association](#)
- [Position on Providing a Discrimination-Free Workplace](#)
- [Position on Providing a Safe and Harassment-Free Workplace](#)
- [Position on Environmental Health and Safety Management](#)
- [Environmental Health and Safety Policy](#)
- [Position on Responsible Supply Base](#)
- [Responsibility Standards for Suppliers](#)
- [Position on Conflict Minerals](#)
- [Responsible Palm Oil Sourcing Policy](#)
- [Responsible Wood-Fiber Product Sourcing Policy](#)
- [Position on Resolving Employee Grievances](#)

Se ESG Policies and Positions på vår hjemmeside for mer informasjon [her](#).

Vår forpliktelse til å respektere og fremme menneskerettigheter, inkludert moderne slaveri og menneskehandel, gjelder alle Johnson & Johnson-lokasjoner, operatørselskaper og forretningsdrift over hele verden. Vi anerkjenner at aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess, og vi har retningslinjer, prosesser, opplæring og overvåkingsstyringssystemer på plass for å fremme denne forpliktelsen.

I tråd med FNs veiledende prinsipper (UNGPs), fokuserer vi vår innsats der det kan være potensiell eller faktisk risiko for uheldige menneskerettighetspåvirkninger knyttet til Johnson & Johnsons aktiviteter og forretningsforbindelser. Vi gjennomfører kontinuerlig risikovurderinger og prioriteringer

external stakeholder engagement, and ongoing due diligence to identify human rights priority focus areas.

We expect our business partners—including suppliers and customers—to share our commitment to respect human rights. All suppliers shall comply with our RSS, which set forth our requirements around business practices. Processes are in place to identify and manage human rights risks associated with our supply base. We have also established due diligence processes to assess and monitor compliance of our suppliers with labor, employment, environment and business ethics provisions of the RSS.

The business operates in a highly regulated market, including CE-marking³ for medical technology and marketing authorization issued by the Norwegian Medicines Agency for pharmaceuticals.

In July 2022, Janssen Norway, and later also JNTL Norway, established an internal process to handle and support incoming inquiries related to the Transparency act. The process was communicated to all Norway employees and certain Nordic functions. See the inquiry portal on the JNTL Norway homepage here - [Kontakt oss | Consumer Healthcare Norway](#)

Improving human rights due diligence

All companies within the Johnson & Johnson Family of companies continually evolve and strengthen our broad-based human rights due diligence process. In 2022, we worked with ERM, an independent sustainability consultancy, to develop a risk identification tool to better identify geographies and sites at a potentially higher risk of adverse human rights impacts

av menneskerettigheter på bedriftsnivå, internt og ved å engasjere eksterne stakeholdere, for å identifisere prioriterte fokusområder knyttet til menneskerettigheter.

Vi forventer at våre forretningspartnere – inkludert leverandører og kunder – deler vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene. Alle leverandører skal overholde vår RSS, som setter våre krav til forretningspraksis. Det er på plass prosesser for å identifisere og håndtere menneskerettighetsrisiko knyttet til vår leveranse base. Vi har også etablert prosesser for aktsomhetsvurderinger for å vurdere og overvåke at våre leverandører overholder våre arbeids-, sysselsettings-, miljø- og forretningsetiske bestemmelser i RSS.

Virksomheten opererer i et sterkt regulert marked, inkludert CE-merking for medisinsk teknologi og markedsføringstillatelse utstedt av Statens legemiddelverk for legemidler.

I juli 2022 etablerte Janssen Norge, og senere også JNTL Norge, en intern prosess for å håndtere og støtte mottatte henvendelser knyttet til åbenhetsloven. Prosessen ble kommunisert til alle ansatte i Norge og enkelte nordiske funksjoner. Se forespørselsportalen på JNTL Norges hjemmeside her – [Kontakt oss | Consumer Healthcare Norway](#)

Forbedring av aktsomhetsvurderingen av menneskerettigheter

Alle selskaper i Johnson & Johnson gruppen utvikler seg kontinuerlig og styrker vår bredt baserte aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter. I 2022 jobbet vi med ERM, et uavhengig bærekraftskonsulentselskap, for å utvikle et risikoidentifikasjonsverktøy for å bedre identifisere geografier og steder med en potensielt høyere risiko for negative

³ CE marking indicates that a product has been assessed by the manufacturer and deemed to meet EU safety, health and environmental protection requirements. It is required for products manufactured anywhere in the world that are then marketed in the EU. (Source: https://europa.eu/youreurope/business/product-requirements/labels-markings/ce-marking/index_en.htm#abbr-ID0E1).

within Johnson & Johnson's own operations and facilities. The tool will be deployed in 2023 to prioritize targeted due diligence reviews.

In 2022, we established an Anti-Modern Slavery work stream to advance our due diligence efforts in this area. We worked with Impactt—a consulting firm specializing in ethical trade and human rights—to support us in developing a suite of modern slavery due diligence materials such as training materials, a supplier assessment questionnaire and investigation guidelines. We also integrated Verisk Maplecroft risk indicators on modern slavery into our Supplier Risk Management system to identify potentially higher-risk suppliers. This work will inform further due diligence in 2023.

Responsible sourcing

Throughout our business, we source commodities and raw materials, some of which require heightened procurement focus due to critical environmental or biodiversity concerns or elevated human rights risks in the supply chain. We work to understand the potential risks and impacts of our procurement activities in these areas and define appropriate standards and controls in responsible sourcing of commodities and raw materials of concern.

In particular we maintain multiple multiyear forest partnerships to enable the protection of tropical rainforests that are critical for climate mitigation, wildlife conservation and long-term community well-being. We focus on palm oil, working with the Earthworm Foundation and BSR's Action for Sustainable Derivatives initiative, and wood-fiber products, working with the Rainforest Alliance, to build transparency in our sourcing and supply and engage our suppliers in responsible practices.

Conflict minerals: As members of the Responsible Minerals Initiative and in line with regulatory requirements, we remain committed to taking steps to determine the use, country of

menneskerettighetspåvirkninger innenfor Johnson & Johnsons egen drift og fasiliteter. Verktøyet vil bli distribuert i 2023 for å prioritere målrettede aktsomhetsvurderinger.

I 2022 etablerte vi et eget anti moderne slaveri arbeid for å fremme vår innsats knytt til våre aktsomhetsvurderinger på dette området. Vi samarbeidet med Impactt – et konsulentfirma som spesialiserer seg på etisk handel og menneskerettigheter – for å støtte oss i å utvikle en pakke med materiale til bruk ved moderne slaveri aktsomhetsvurderinger, et spørreskjema for leverandørvurdering og retningslinjer for undersøkelser. Vi har også integrert Verisk Maplecroft-risikoindikatorer på moderne slaveri i vårt leverandørrisikostyringssystem for å identifisere potensielt høyere risikoleverandører. Dette arbeidet vil informere om ytterligere aktsomhetsvurderinger i 2023.

Ansvarlig innkjøp

I hele vår virksomhet kjøper vi inn handelsvarer og råvarer, hvorav noen krever økt fokus på innkjøp grunnet grunnleggende bekymringer for miljø eller biologisk mangfold eller forhøyet menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden. Vi arbeider for å forstå de potensielle risikoene og virkningene av våre innkjøpsaktiviteter på disse områdene, og definerer passende standarder og kontroller for ansvarlig innkjøp av handelsvarer og råvarer på de områdene som gir grunnlag for bekymring.

I særdeleshet opprettholder vi flere flerårige skogpartnerskap for å muliggjøre beskyttelse av tropiske regnskoger som er kritiske for klimademping, bevaring av dyreliv og langsiktig velvære for samfunnet. Vi fokuserer på palmeolje, samarbeider med Earthworm Foundation og BSRs Action for Sustainable Derivatives-initiativ og trefiberprodukter, i samarbeid med Rainforest Alliance, for å bygge åpenhet om våre innkjøp og forsyninger og for å engasjere våre leverandører til ansvarlig praksis.

Konfliktminerale: Som medlemmer av Responsible Minerals Initiative, og i tråd med regulatoriske krav, er vi fortsatt forpliktet til å ta skritt for å bestemme bruken,

origin and source of tin, tungsten, tantalum and gold in our global product portfolio.

JNTL Norway sells pharmaceutical drugs with an emphasis on Over the Counter (“OTC”) and consumer products. The Working Group which is responsible for our approach to the Norwegian Transparency Act, has assessed that the main area of risk with regards to human rights and labor rights are mainly related to the supply base that takes place outside Norwegian borders and as such managed by the Global organization as outlined above. Services procured in Norway are all subject to Norwegian law and undergo processes for internal quality approval. It is an ongoing process to identify potential gaps and update internal processes according to the Transparency Act.

Supplier Engagement

In our supply base, we continued to assess human rights risks in our supply chain through the use of tools such as EcoVadis self-assessments from suppliers in our Supplier Sustainability Program (SSP) and supplier audits. We also updated our RSS, which strengthened guidance on how suppliers should establish policies and management systems to identify and address human rights impacts, and we provided training for suppliers on the RSS updates.

We continued to strengthen our processes and tools to assess, verify and address risks in our supply base as part of our compliance with laws and regulations and to check conformance to the Human and Labor Rights section of our RSS. Our human rights in the supply base work included targeted due diligence of existing and potential suppliers, including the use of on-site SMETA (Pillar 4) audits and fuller investigations of potential high-risk commodities and supply chains. We also deployed two tech-enabled risk assessment tools: (i) using AI to gain upstream supply chain visibility of potential high-risk commodities, and (ii) embedding third-party modern slavery metrics in our SSP to assess potential supplier risks.

opprinnelseslandet og kilden til tinn, wolfram, tantal og gull i vår globale produktportefølje.

JNTL Norge selger farmasøytiske legemidler med hovedvekt på Over the Counter (“OTC”) (over disk) og forbrukerprodukter. Arbeidsgruppen som er ansvarlig for vår tilnærming til den norske åpenhetsloven, har vurdert at hovedrisikoområdet med hensyn til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hovedsak er knyttet til forsyningslinjen som foregår utenfor Norges grenser og som sådan forvaltes av Global organisasjon som skissert ovenfor. Tjenester anskaffet i Norge er alle underlagt norsk lov og gjennomgår prosesser for intern kvalitetsgodkjenning. Det er en pågående prosess for å identifisere potensielle hull og oppdatere interne prosesser i henhold til åpenhetsloven.

Engasjement av leverandører

I vår leverandør base fortsatte vi å vurdere menneskerettighetsrisikoer i leverandørkjeden vår ved bruk av verktøy som EcoVadis egenervurderinger fra leverandører i vårt Supplier Sustainability Program (SSP) og leverandørrevisjoner. Vi oppdaterte også vår RSS, som styrket veiledningen om hvordan leverandører bør etablere retningslinjer og styringssystemer for å identifisere og adressere menneskerettighetspåvirkninger, og vi ga opplæring for leverandører om RSS-oppdateringene.

Vi fortsatte å styrke prosessene og verktøyene våre for å vurdere, verifisere og adressere risikoer i leverandørbasen vår som en del av vår overholdelse av lover og forskrifter og for å kontrollere samsvar med menneske- og arbeidsrettighetsdelen av RSS'en vår. Vårt arbeid med menneskerettigheter overfor eksisterende og potensielle leverandører i leverandørbasen inkluderte bruken av on-site SMETA (Pillar 4) revisjoner og mer omfattende undersøkelser av potensielle høyrisikovarer og forsyningskjeder. Vi implementerte også to teknologiaktiverte risikovurderingsverktøy: (i) bruk av kunstig intelligens for å få oppstrøms forsyningskjede synlighet av potensielle høyrisikoprodukter, og (ii) innebygde tredjeparts

moderne slaveri beregninger i vår SSP for å vurdere potensielle leverandørrisikoer.

Addressing non-conformance

We categorize supplier non-conformances for both EH&S and social audits as critical, major and minor, and we communicate the findings and how we categorize them to each supplier with our expectations for a documented plan of time-bound corrective actions and demonstrated improvement. When critical findings are identified during audit, we expect immediate mitigation of the risk. We aim to maintain long-term relationships with suppliers and prefer to work with them to resolve audit findings and drive continual improvements in standards. If significant non-conformance with our standards cannot be sufficiently resolved, we withdraw business from that supplier or decline to start business with a potential new supplier.

Post-audit support

We provide the following forms of support for post-audit supplier improvement:

- Follow-up technical visits that include expert training and best practice sharing
- Business reviews with direct coaching and guidance
- Supplier conferences, webinars and other resources

The Working Group continues to take steps to identify and address potential human rights impacts in our Norwegian operations. JNTL Norway has established a public Inquiry Portal and the Working Group will review our compliance to the Requirements of the Transparency Act on a regular basis.

Grievance mechanisms

The Johnson & Johnson [Our Credo Integrity Line](#) provides a global, accessible channel for reporting concerns and is available 24 hours a day, 7 days a week and in 24 languages. It is independent, secure and confidential, offering a safe mechanism for anonymous reporting

Adressering av avvik

Vi kategoriserer leverandøravvik for både EH&S og sosiale revisjoner som kritiske, større og mindre, og vi kommuniserer funnene og hvordan vi kategoriserer dem til hver leverandør med våre forventninger til en dokumentert plan med tidsbestemte korrigerende handlinger og demonstrert forbedring. Når kritiske funn blir identifisert under revisjonen, forventer vi umiddelbar reduksjon av risikoen. Vi tar sikte på å opprettholde langsiktige relasjoner med leverandører og foretrekker å samarbeide med dem for å løse revisjonsfunn og drive kontinuerlige forbedringer i standarder. Hvis vesentlig avvik med våre standarder ikke kan løses tilstrekkelig, trekker vi bruken av den leverandøren eller avslår å starte forretninger med en potensiell ny leverandør.

Støtte etter gjennomført revisjon

Vi gjennomfører følgende former for støtte til leverandør i forlengelse av de funn som fremgår av en revisjon:

- Tekniske oppfølgingsbesøk som inkluderer ekspertopplæring og deling av beste praksis
- Bedriftsgjennomganger med direkte coaching og veiledning
- Leverandørkonferanser, webinarer og andre ressurser

Arbeidsgruppen fortsetter å ta skritt for å identifisere og adressere potensielle menneskerettighetspåvirkninger i vår norske virksomhet. JNTL Norge har etablert en offentlig forespørselsportal og arbeidsgruppen vil jevnlig vurdere vår etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.

Klagemekanismer

Johnson & Johnson sin [Our Credo Integrity Line](#) tilbyr en global, tilgjengelig kanal for rapportering av bekymringer og er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken og på 24 språk. Den er uavhengig, sikker og konfidensiell, og tilbyr en sikker mekanisme for anonym

(where permitted by local law) of suspected concerns or potential violations of our policies or the law. We do not tolerate threats or acts of retaliation in any circumstance. We communicate the Our Credo Integrity Line so that employees and other stakeholders such as workers in our supply base can access this channel to raise grievances at any time.

Building human rights knowledge and capabilities

All Johnson & Johnson employees and certain categories of contingent workers, including those of JTNL Norway are assigned and required to complete the Code of Business Conduct training, available in 27 languages, every two years. This training includes guidance related to human rights. Furthermore, our Foundational Human Rights Learning and Education course is available to all employees globally. At the end of 2022, more than 3,400 employees and contingent workers key to our human rights program had completed the module.

In 2022, we held the first dedicated human rights training session as part of our Onward Sustainability Training Program—launched in 2021 and part of our SSP—for suppliers, providing guidance on developing human rights policy commitments.

We continue to participate in various external platforms to share insights and good practices across industry, including Shift's Business Learning Program, BSR's Human Rights Working Group and the Pharmaceutical Supply Chain Initiative Human Rights and Labor Working Group.

Conclusion

We are committed to continuous improvement in our efforts to identify, prevent and remedy human rights abuses in our supply chain. As we

rapportering (der det er tillatt i henhold til lokal lov) av mistenkelige bekymringer eller potensielle brudd på retningslinjene våre eller loven. Vi tolererer ikke trusler eller gjengjeldeshandlinger under noen omstendighet. Vi kommuniserer vår Credo-integritetslinje slik at ansatte og andre interessenter, som arbeidere i forsynings basen vår, kan få tilgang til denne kanalen for å fremme klager når som helst.

Kompetansebygging av kunnskap om, og kapasiteter knyttet til, menneskerettigheter

Alle Johnson & Johnson ansatte, samt visse kategorier av innleide arbeidere, inkludert de fra JTNL Norge, er tildelt og er pålagt å gjennomføre Code of Business Conduct opplæringen og trening, som er tilgjengelig på 27 språk, hvert annet år. Denne opplæringen inkluderer veiledning knyttet til menneskerettigheter. Videre er vårt grunnleggende menneskerettighetslærings- og utdanningskurs tilgjengelig for alle ansatte globalt. På slutten av 2022 hadde mer enn 3400 ansatte og innleide arbeidere, som er nøkkelen til vårt menneskerettighetsprogram, fullført modulen.

I 2022 holdt vi den første dedikerte opplæringsøkten om menneskerettigheter som en del av vårt Onward Sustainability Training Program – lansert i 2021 og en del av vårt SSP – for leverandører, og ga veiledning om utvikling av forpliktelser knyttet til retningslinjer for menneskerettigheter.

Vi fortsetter å delta i ulike eksterne plattformer for å dele innsikt og god praksis på tvers av industrien, inkludert Shifts Business Learning Program, BSRs Human Rights Working Group og Pharmaceutical Supply Chain Initiative Human Rights and Labor Working Group.

Konklusjon

Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring i vår innsats for å identifisere, forhindre og rette opp menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden

make further progress in the above areas, we will report on that progress through subsequent versions of this statement.

Last Updated: June 2023

Signatures, Board of Directors

Oslo, 30 June 2023

Heidi Gusfre Skårdal
Chairman

Jukka Arlak Karppinen
Board member

Signature: *Heidi Gusfre Skårdal*
Electronically signed by: Heidi Gusfre Skårdal
Reason: I am approving this document
Date: Sep 5, 2023 15:14 GMT+2

Email: hgusfre@kenvue.com

Signature: *Jukka Karppinen*
Electronically signed by: Jukka Karppinen
Reason: I have reviewed this document
Date: Sep 5, 2023 21:41 GMT+2

Email: jkarppin@kenvue.com

vår. Etter hvert som vi gjør ytterligere fremgang på de ovennevnte områdene, vil vi rapportere om fremgangen gjennom påfølgende versjoner av denne redegjørelsen.

Sist oppdatert: juni 2023

Styrets signatur

Oslo, 30. juni 2023

Thomas Stokstad
Electronically signed by: Thomas Stokstad
Reason: I am approving this document
Date: Sep 5, 2023 15:02 GMT+2

Thomas Stokstad
Board member









Norway Transparency Act Statement 2022 dual language_encrypted_

Final Audit Report

2023-09-05

Created:	2023-09-05
By:	Thomas Stokstad (TStoksta@kenvue.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA9BIWh-xBWVDIoBnrzSOoGndafNvD7eRR

"Norway Transparency Act Statement 2022 dual language_encrypted_" History

-  Document created by Thomas Stokstad (TStoksta@kenvue.com)
2023-09-05 - 1:07:55 PM GMT- IP address: 80.232.8.102
-  Document emailed to Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com) for signature
2023-09-05 - 1:08:20 PM GMT
-  Document emailed to Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) for signature
2023-09-05 - 1:08:20 PM GMT
-  Email viewed by Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com)
2023-09-05 - 1:12:56 PM GMT- IP address: 104.47.58.126
-  Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user opened the agreement.
2023-09-05 - 1:14:11 PM GMT
-  Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user completed the signing ceremony by clicking on 'Click to Sign' button.
2023-09-05 - 1:14:52 PM GMT
-  Document e-signed by Heidi Gusfre Skårdal (hgusfre@kenvue.com)
Signing reason: I am approving this document
Signature Date: 2023-09-05 - 1:14:54 PM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.146.207
-  Email viewed by Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com)
2023-09-05 - 7:26:23 PM GMT- IP address: 94.191.137.130

- ✔ Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user opened the agreement.
2023-09-05 - 7:27:59 PM GMT

- ✔ Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user opened the agreement.
2023-09-05 - 7:40:13 PM GMT

- ✔ Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user completed the signing ceremony by clicking on 'Click to Sign' button.
2023-09-05 - 7:41:25 PM GMT

- 📄 Document e-signed by Jukka Karppinen (jkarppin@kenvue.com)
Signing reason: I have reviewed this document
Signature Date: 2023-09-05 - 7:41:26 PM GMT - Time Source: server- IP address: 147.161.188.180

- ✔ Agreement completed.
2023-09-05 - 7:41:26 PM GMT